

CTY TNHH MỘT THÀNH VIÊN
XÂY LẮP VÀ VLXD ĐỒNG THÁP
MST: 1400101396

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Đồng Tháp, ngày 29 tháng 4 năm 2016

Số : ...60.../BC.CTy

BÁO CÁO CHẾ ĐỘ TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP

Thực hiện Nghị định 81/2015/NĐ-CP ngày 18/9/2015 của Chính Phủ về việc công bố thông tin của doanh nghiệp nhà nước;

Nay, Công ty TNHH MTV Xây lắp và Vật liệu xây dựng Đồng Tháp báo cáo chế độ tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp theo quy định tại Phụ lục X, ban hành kèm theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18/9/2015 của Chính Phủ một số nội dung chủ yếu sau:

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp:

a)- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp:

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động:

Quỹ tiền lương thực hiện của người lao động được xác định trên cơ sở số lao động thực tế sử dụng bình quân và mức tiền lương bình quân thực hiện. Mức tiền lương bình quân thực hiện để tính quỹ tiền lương được xác định trên cơ sở mức tiền lương bình quân thực hiện của năm trước liền kề, năng suất lao động và lợi nhuận thực hiện của năm trước liền kề;

Tiền lương, thưởng của người lao động được trả căn cứ theo vị trí, chức danh công việc, kết quả công việc được giao, thông qua Quy chế phân phối tiền lương, tiền thưởng của Công ty. Khuyến khích tập thể, cá nhân có thành tích trong chuyên môn nghiệp vụ; các tập thể, cá nhân đạt được hiệu quả cao trong hoạt động sản xuất kinh doanh của Đơn vị.

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp:

Hàng tháng, viên chức quản lý được tạm ứng 80% của tiền lương theo Phụ lục II ban hành kèm theo Nghị định 51/2013/NĐ-CP ngày 14/5/2013 của Chính phủ. Quỹ tiền lương, tiền thưởng thực hiện hàng năm được xác định trên cơ sở số lượng viên chức quản lý và kết quả sản xuất kinh doanh, kết quả quản lý, điều hành theo Nghị định 51/2013/NĐ-CP ngày 14/5/2013 và quy định tại Điều 15, 16 của Thông tư 158/2013/TT-BTC ngày 13/11/2013 của Bộ Tài chính về đánh giá hiệu quả hoạt động đối với doanh nghiệp do Nhà nước làm chủ sở hữu.

b) Quỹ tiền lương kế hoạch:

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động: được xác định chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh hàng năm đồng thời so sánh kết quả thực hiện của năm trước liền kề và dự kiến mức độ thực hiện các chỉ tiêu gắn với tiền lương năm kế hoạch theo nguyên tắc: năng suất lao động và lợi nhuận tăng thì tiền lương tăng; năng suất lao động và lợi nhuận giảm thì tiền lương giảm.

- Quỹ tiền lương kế hoạch của viên chức quản lý được xác định trên cơ sở số lượng viên chức quản lý và mức tiền lương bình quân kế hoạch được quy định tại Nghị định 51/2013/NĐ-CP và Thông tư 19/2013/BLĐTBXH ngày 09/9/2013 của Bộ Lao động thương binh và Xã hội.

c) *Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp:*

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động: Công ty căn cứ vào quỹ tiền lương thực hiện và quy chế phân phối tiền lương, tiền thưởng cho người lao động. Thực hiện đúng quy định của pháp luật công khai minh bạch, không sử dụng quỹ tiền lương vào mục đích khác.

Quỹ tiền lương thực hiện trả đủ cho người lao động sau khi đã trừ đi tiền lương tạm ứng trong năm và được Công ty chi trả tiền lương còn lại sau được các cơ quan ban ngành thẩm định phê duyệt.

Quỹ tiền thưởng của người lao động được sử dụng cho công tác khen thưởng trong năm theo kết quả đánh giá phân loại lao động vào cuối năm, thực hiện theo quy chế phân phối tiền lương, tiền thưởng của Công ty.

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người quản lý doanh nghiệp:

Công ty căn cứ vào quy chế tiền lương, tiền thưởng của viên chức quản lý doanh nghiệp theo đúng quy định của pháp luật về tiền lương, tiền thưởng được công khai minh bạch. .

2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng doanh nghiệp:

BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP THỰC HIỆN NĂM 2015 VÀ KẾ HOẠCH NĂM 2016

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2015		Kế hoạch năm 2016
			Kế hoạch	Thực hiện	
1	2	3	4	5	6
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP		I	I	I
II	TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG				
1	Lao động	Người	470	450	462
2	Mức tiền lương bình quân	1.000đ/tháng	8.156	9.367	9.923
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	46.000	50.583	55.012
4	Quỹ tiền thưởng phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng		6.322,88	
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng		10.538	

III	TIỀN LƯƠNG CỦA QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP				
1	Số người quản lý doanh nghiệp: - 6 tháng đầu năm - 6 tháng cuối năm	Người	7	7 6	7
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/tháng	166	154,5	166
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	3.000	2.781	2.988
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/tháng	250	231,75	249
5	Quỹ tiền thưởng		375	347,63	373,5
6	Tiền thưởng thu nhập	Triệu đồng			
7	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Triệu đồng/tháng		40,11	40,01

Trên đây là báo cáo của Công ty về thực hiện chế độ tiền lương, tiền thưởng của viên chức quản lý và người lao động thực hiện năm 2015 và kế hoạch năm 2016 của Công ty.

Nơi nhận:

- Bộ Kế hoạch & ĐT;
- UBND Tỉnh ĐT;
- Sở KH và Đầu tư;
- HĐTV, KSV và Ban TGD CTy;
- Lưu VT- CTy.

Tổng Giám đốc Công ty *vr*



Nguyễn Hữu Phước