

Số: 91./BC-HĐQT

Đồng Tháp, ngày 16 tháng 6 năm 2020

BÁO CÁO
HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NĂM 2019
VÀ PHƯƠNG HƯỚNG THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM 2020

Kính thưa Quý cổ đông!

Thay mặt Hội đồng Quản trị (HĐQT) và Ban Lãnh đạo Công ty Cổ phần Xây lắp và Vật liệu xây dựng Đồng Tháp (Công ty), tôi xin gửi lời chào trân trọng và những lời chúc tốt đẹp nhất đến Quý cổ đông có mặt hôm nay.

Tính đến ngày 31 tháng 12 năm 2019, Công ty chúng ta đã qua ba năm hoạt động theo hình thức Công ty cổ phần với hiệu quả kinh tế mang lại rất khả quan, đây cũng là năm thứ ba HĐQT lại tiếp tục hoàn thành xuất sắc vai trò của mình tại Công ty.

Trong không khí vô cùng phấn khởi này, HĐQT xin báo cáo trước Đại hội một số thông tin cơ bản nhất tại Doanh nghiệp tính đến ngày 31 tháng 12 năm 2019 để các cổ đông được biết như sau:

I. Người đại diện quản lý vốn Nhà nước tại Công ty:

Các nhân sự được cử làm đại diện 35.699.900 cổ phần thuộc vốn Nhà nước tại Công ty theo Quyết định số 201/QĐ-UBND-TCCB ngày 07 tháng 11 năm 2019, thay thế Quyết định số 273/QĐ-UBND-TCCB ngày 03 tháng 11 năm 2016 của UBND tỉnh Đồng Tháp gồm có:

- 1- Ông: Võ Đình Quốc Huy làm đại diện 51%.
- 2- Ông: Nguyễn Hữu Phước làm đại diện 30%.
- 3- Bà : Trần Thị Thúy Hằng làm đại diện 19%.

Trong danh sách nêu trên có ông Võ Đình Quốc Huy là nhân sự được UBND tỉnh Đồng Tháp quyết định thay thế ông Nguyễn Châu Thành nghỉ hưu theo Luật định.

II. Người đại diện Pháp luật của Công ty:

Tổng Giám đốc Công ty, ông Nguyễn Hữu Phước là Người đại diện Pháp luật của Công ty từ ngày hoạt động theo hình thức Công ty cổ phần đến nay.

III. Cơ cấu tổ chức Công ty:

1- Hội đồng quản trị Công ty:

- Ông: Võ Đình Quốc Huy - Chủ tịch HĐQT.
- Ông: Nguyễn Hữu Phước - TV.HĐQT.
- Bà : Trần Thị Thúy Hằng - TV.HĐQT.

Tại Đại hội đồng cổ đông bất thường lần thứ nhất trong năm 2019 tổ chức ngày 08 tháng 11 năm 2019, Đại hội đã biểu quyết thống nhất bầu ông Võ Đình Quốc Huy vào HĐQT Công ty. Tại cuộc họp HĐQT cùng ngày và được thông qua Đại hội, các thành viên đã biểu quyết thống nhất bầu ông Võ Đình Quốc Huy giữ chức Chủ tịch HĐQT Công ty nhiệm kỳ 2016 - 2021. ✓

2- Ban kiểm soát Công ty:

- Ông: Đặng Thanh Hồng - Trưởng BKS.
- Bà : Nguyễn Thị Thanh An - Thành viên BKS.
- Ông: Nguyễn Phan Trọng Toàn - Thành viên BKS.

Tại Đại hội đồng cổ đông bất thường lần thứ nhất trong năm 2019 tổ chức ngày 08 tháng 11 năm 2019, Đại hội đã biểu quyết thống nhất bầu ông Nguyễn Phan Trọng Toàn vào BKS Công ty. Tại phiên họp BKS cùng ngày và được thông qua Đại hội, các thành viên đã thống nhất bầu Ông Đặng Thanh Hồng giữ chức Trưởng Ban kiểm soát Công ty nhiệm kỳ 2016 - 2021.

3- Ban điều hành Công ty:

- Ông : Nguyễn Hữu Phước - TV.HĐQT kiêm Tổng Giám đốc.
- Bà : Trần Thị Thúy Hằng - TV.HĐQT kiêm Phó Tổng Giám đốc.
- Ông : Thái Văn Thum - Phó Tổng Giám đốc.
- Bà : Phạm Minh Nghĩa - Phó Tổng Giám đốc.

Nhân sự Ban điều hành trong 6 tháng đầu năm 2020 có thay đổi do ông Thái Văn Thum được giải quyết chế độ nghỉ hưu trước tuổi theo Luật định.

4- Các phòng, ban trực thuộc Công ty:

Công ty có 07 phòng chức năng nghiệp vụ và 01 Ban Quản lý khu công nghiệp gồm: Phòng TCHC-Quản trị, phòng Kế toán, phòng Quản lý khai thác cát, phòng Kinh doanh, phòng Đầu tư phát triển, phòng Kiểm soát nội bộ và Pháp chế, phòng An toàn - Sức khỏe và Môi trường.

Cơ cấu một số phòng thuộc Công ty có thay đổi trong 6 tháng đầu năm 2020 do sắp xếp lại cho phù hợp hơn.

5- Các đơn vị trực thuộc Công ty:

Công ty có 05 đơn vị trực thuộc gồm: Xí nghiệp Xây dựng, Xí nghiệp Đầu tư và Kinh doanh nhà đất, Xí nghiệp Cơ khí sửa chữa, Nhà máy Bê tông và Trung tâm Thử nghiệm.

6- Các chức danh Trưởng, phó tại các phòng, ban, đơn vị thuộc Công ty:

Tổng số có 31 nhân sự được bố trí các chức danh là Kế toán trưởng Công ty, trưởng phó các phòng ban thuộc Công ty, Giám đốc và phó Giám đốc đơn vị trực thuộc.

7- Tình hình lao động:

Tổng số lao động có 448 người bao gồm 07 Viên chức quản lý và 441 người lao động. Toàn Công ty có 43 lao động nữ.

Về trình độ: Có 120 lao động trình độ từ đại học trở lên, 56 cao đẳng và trung học, 191 sơ cấp và công nhân kỹ thuật, lao động phổ thông 81 người.

8- Sơ đồ tổ chức: (Chi tiết đính kèm)

IV. Tổ chức Đảng, Đoàn thể:

1- Đảng bộ: Công ty có 129 Đảng viên sinh hoạt tại 12 Chi bộ.

2- Công đoàn: Công ty có 421 CĐV viên sinh hoạt tại 08 Công đoàn bộ phận.

3- Đoàn thanh niên: Công ty có 50 ĐV sinh hoạt tại 03 Chi đoàn bộ phận. ✓

V- Công ty con:

1- Công ty Cổ phần Vận tải BMC Đồng Tháp:

Tổng Vốn Điều lệ 18 tỷ đồng, Công ty mẹ nắm giữ cổ phần chi phối 51% và có cử người làm đại diện.

2- Công ty Cổ phần TVTK và Xây dựng BMC Đồng Tháp:

Tổng Vốn Điều lệ 4 tỷ đồng, Công ty mẹ nắm giữ cổ phần chi phối 67,93% và có cử người làm đại diện.

VI. Cơ cấu vốn Điều lệ:

1- Cơ cấu vốn Điều lệ tại thời điểm thực hiện CPH theo Quyết định số 1179/QĐ-UBND-HC ngày 19 tháng 10 năm 2016 của UBND tỉnh Đồng Tháp:

Tổng vốn Điều lệ của Công ty: 386 tỷ đồng VN. Trong đó:

- Tỷ lệ cổ phần Nhà nước nắm giữ chiếm 92,50% vốn Điều lệ.
- Tỷ lệ cổ phần bán ưu đãi cho người lao động chiếm 2,37% vốn Điều lệ.
- Tỷ lệ cổ phần bán đấu giá công khai chiếm 5,13% vốn Điều lệ.

2- Cơ cấu vốn Điều lệ tại thời điểm chốt danh sách cổ đông tham dự Đại hội ngày 11 tháng 6 năm 2020:

Tổng số cổ phần của Công ty theo vốn Điều lệ là 38.600.000 cp, chia ra cho 520 cổ đông gồm:

- | | |
|---|-----------------|
| - Cổ phần của UBND tỉnh Đồng Tháp | : 35.699.900 cp |
| - Cổ phiếu quỹ của Công ty | : 4.600 cp |
| - Cổ phần của 3 tổ chức kinh tế trong nước | : 193.500 cp |
| - Cổ phần của 512 cá nhân là người trong nước | : 2.642.600 cp |
| - Cổ phần của 3 cá nhân là người nước ngoài | : 59.400 cp |

VII. Hoạt động của HĐQT tính đến ngày 31 tháng 12 năm 2019:

1- Về thực thi chính sách Pháp luật:

Trên cơ sở chế độ chính sách và Quy định của Pháp luật, Điều lệ Công ty, Quy chế Nội bộ về quản trị Công ty, Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông, Nghị quyết HĐQT, Kế hoạch sản xuất kinh doanh (SXKD) và các Quy định khác do Công ty ban hành là cơ sở Pháp lý để HĐQT đề ra chủ trương, định hướng chiến lược, tổ chức quản lý và chỉ đạo triển khai thực hiện toàn Công ty.

2- Về quản lý và chỉ đạo thực hiện chiến lược:

Nhằm mục tiêu chính là đảm bảo duy trì được sự ổn định và ngày một phát triển Doanh nghiệp, HĐQT đã có những hoạt động và chỉ đạo thiết thực như sau:

- Thực hiện tốt việc xây dựng kế hoạch SXKD và đầu tư hàng năm, định hướng chiến lược kinh doanh dài hạn giai đoạn 2020 - 2025 và có tính đến năm 2030.

- Giao chỉ tiêu kế hoạch SXKD hàng năm để Ban điều hành Công ty làm căn cứ triển khai thực hiện. Vận động, khuyến khích người lao động đóng góp công sức và trí tuệ của mình vào lĩnh vực khoa học công nghệ, đầu tư tài chính, biện pháp nâng cao hiệu quả... thông qua phong trào thi đua sáng kiến cải tiến kỹ thuật, đề xuất biện pháp thực hành tiết kiệm, đề xuất đầu tư đổi mới trang thiết bị phục vụ sản xuất, đề xuất đổi mới phương thức kinh doanh và xây dựng giá thầu cùng nhiều sáng kiến hợp lý khác.

- Quản lý chặt chẽ và luôn thận trọng mọi quyết định sử dụng vốn nhằm bảo toàn tốt nhất đồng vốn của Công ty.

- Thông qua công tác kiểm tra giám sát để chủ động giải quyết và xử lý nhanh các vấn đề thuộc thẩm quyền nhằm tránh những bất cập lớn xảy ra.

- Đi sâu nghiên cứu và nhận định tình hình kinh tế xã hội nhằm tìm ra những vấn đề có thể là cơ hội để phát huy, hoặc có thể làm cho Công ty gặp rủi ro để có biện pháp ngăn ngừa.

- Chủ động và phối hợp với Ban điều hành thực hiện tốt song song giữa tổ chức sản xuất kinh doanh và quan hệ đối ngoại nhằm tạo thêm nhiều thuận lợi cho Công ty.

3- Về đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp của Công ty và của các thành viên:

Các thành viên HĐQT luôn nêu cao tinh thần đoàn kết, trung thực và trách nhiệm. Mọi vấn đề phát sinh có liên quan đến Công ty đều được HĐQT bảo vệ quyền lợi một cách chuẩn mực trên cơ sở Quy định Pháp luật.

HĐQT luôn mạnh dạn trong bàn bạc trao đổi các vấn đề, tôn trọng ý kiến phát biểu của các thành viên và bình đẳng, công khai, minh bạch trong thực hiện quyền biểu quyết.

4- Về các mặt khác:

Các thành viên đều tham gia đầy đủ các cuộc họp HĐQT. Trong năm 2019 đã ban hành 23 Nghị quyết nhằm đề ra những định hướng, chỉ đạo thực hiện nhiều nội dung và giải quyết nhiều vấn đề khác có liên quan.

Riêng những vấn đề quan trọng phát sinh trong quá trình hoạt động, nhưng ngoài phạm vi quyền hạn giải quyết đều được HĐQT nghiêm túc trình cấp thẩm quyền trong tỉnh để xin ý kiến chỉ đạo, nếu thuộc quyền của các cổ đông thì đều được lấy ý kiến bằng văn bản hoặc tổ chức Đại hội đồng cổ đông bất thường để thống nhất thông qua.

Ngoài ra, như thường lệ các vấn đề thuộc quyền biểu quyết của các cổ đông đều được HĐQT tập hợp đầy đủ để thông qua tại Đại hội đồng cổ đông thường niên hàng năm.

VIII. Đánh giá hoạt động của Ban điều hành:

1- Phân công nhiệm vụ Ban điều hành:

Hàng năm, Tổng Giám đốc Công ty căn cứ vào cơ cấu tổ chức sản xuất, kế hoạch SXKD và đầu tư, đồng thời xem xét năng lực, kinh nghiệm và chuyên môn của các thành viên Ban điều hành để làm cơ sở trình HĐQT phê duyệt nội dung phân công, trong đó ủy quyền cụ thể 01 (một) nhân sự được thay mặt Tổng Giám đốc để chỉ đạo điều hành mọi hoạt động khi Tổng Giám đốc đi vắng.

Sau khi được HĐQT xem xét và thống nhất chủ trương về nội dung phân công, Tổng Giám đốc sẽ ban hành Quy định phân công nhiệm vụ cho các thành viên Ban điều hành làm cơ sở thực hiện.

2- Đánh giá hoạt động của Ban điều hành:

Nghiêm túc thực thi đúng chính sách Pháp luật trong chỉ đạo điều hành mọi hoạt động và tổ chức SXKD đúng theo ngành nghề cho phép.

Các chủ trương, định hướng và ý kiến chỉ đạo do HĐQT đưa ra đều được Ban điều hành quán triệt một cách nghiêm túc và báo cáo trung thực kết quả thực hiện về cho HĐQT Công ty.

Ban điều hành tham dự đầy đủ các cuộc họp HĐQT mở rộng để báo cáo tình hình hoạt động, trình ý kiến đề xuất và xin ý kiến giải quyết nhiều vấn đề khác.

Tại các kỳ họp của Ban điều hành phần lớn đều có thành viên HĐQT tham dự. Ghi nhận kết quả cuộc họp diễn ra đạt yêu cầu cao, những tình hình mới có liên quan đều được thông tin để cuộc họp được biết, từng vấn đề khó khăn vướng mắc được nêu lên để cùng tìm biện pháp giải quyết và thông qua nhiều vấn đề có liên quan khác đến Công ty.

Tổng Giám đốc và các thành viên Ban điều hành luôn đoàn kết và thể hiện được sự đồng bộ trong công tác điều hành Doanh nghiệp. Đánh giá Ban điều hành hoàn thành tốt nhiệm vụ của mình trong năm 2019 vì đã cương quyết trong chỉ đạo điều hành, áp dụng nhiều giải pháp hữu hiệu kể cả trong quản lý và sử dụng vốn, nhạy bén trong kinh doanh, thận trọng trong xử lý sự việc, bám sát đơn vị sản xuất để khuyến khích tinh thần người lao động, tháo gỡ ngay những khó khăn và mang lại hiệu quả kinh tế cao về cho Công ty.

IX- Tóm tắt tình hình hoạt động năm 2019:

1- Kết quả hoạt động SXKD năm 2019 đã được kiểm toán:

ĐVT: triệu đồng

STT	CHỈ TIÊU CƠ BẢN	Kế hoạch 2019	Thực hiện 2019
1	2	3	4
1	Tổng doanh thu	600.000	613.317
2	Tổng chi phí	490.000	362.582
3	Lợi nhuận trước thuế TNDN	110.000	126.351
4	Thuế TNDN	22.000	26.261
5	Lợi nhuận sau thuế TNDN	88.000	100.090
6	Phân phối lợi nhuận sau thuế TNDN	88.000	100.090
a	Trích lập Quỹ đầu tư	17.600	20.018
b	Trích lập Quỹ khen thưởng phúc lợi	13.662	15.531
	- Quỹ khen thưởng phúc lợi cho người lao động	13.200	15.014
	- Quỹ khen thưởng cho Viên chức quản lý	462	517
c	Thù lao Người phụ trách quản trị Công ty	24	24
d	Nộp Phí bảo vệ môi trường		7.364
e	Chia cổ tức cho các cổ đông	56.714	57.153
	<i>Trong đó: Chia cổ tức phần vốn Nhà nước</i>	52.460	52.833
	- Tỷ lệ chia cổ tức	14,69%	14,81%
7	Số phải nộp NSNN	240.000	267.972

2- Giao dịch cổ phiếu, chứng khoán:

Doanh nghiệp chính thức trở thành Công ty đại chúng vào tháng 02 năm 2017.

Ngày 06 tháng 9 năm 2017, Cổ phiếu của Công ty chính thức giao dịch trên thị trường chứng khoán UPCOM tại Sở Giao Dịch Chứng Khoán Hà nội (HNX), mã chứng khoán BDT cho đến nay.

3- Thoái vốn Nhà nước tại Công ty:

Theo Quyết định số 1232/QĐ-TTg ngày 17 tháng 8 năm 2017 của Thủ tướng Chính phủ và các văn bản chỉ đạo của UBND tỉnh Đồng Tháp thì phần vốn Nhà nước hiện có tại Công ty phải tiếp tục thoái vốn và chỉ nắm giữ 36% trên vốn Điều lệ. Hiện nay, phần vốn Nhà nước hiện có tại Công ty là 92,50%, như vậy phải thoái vốn là 56,49% trên vốn Điều lệ.

Hiện nay hồ sơ tài liệu về thẩm định giá trị Doanh nghiệp và Phương án thoái vốn đã hoàn thành. Công ty đã gửi đầy đủ hồ sơ tài liệu đến các sở, ban, ngành có liên quan và trình UBND tỉnh Đồng Tháp phê duyệt giá khởi điểm chào bán cổ phần. Kế hoạch sắp tới sẽ triển khai nhanh công tác này sau khi tập hợp đầy đủ các hồ sơ Pháp lý.

Riêng thoái vốn tại 02 Công ty con, kế hoạch sau khi hoàn tất việc thoái vốn tại Công ty mẹ sẽ thực hiện ngay việc thoái vốn tại 02 Công ty con như đã báo cáo UBND tỉnh Đồng Tháp.

4- Tham gia quản lý nguồn tài nguyên trong tỉnh:

Trong năm 2019, Công ty đã hoàn thành xuất sắc song song hai nhiệm vụ đối với lĩnh vực này là tích cực tham gia quản lý và tổ chức tốt việc khai thác nguồn tài nguyên trong tỉnh. Từ hoạt động này, Công ty đã đóng góp đáng kể nguồn thu vào NSNN.

5- Tình hình quản lý các khoản nợ:

Công ty căn cứ vào Quy định Nhà nước hiện hành về quản lý vốn và Quy chế Quản lý công nợ của Công ty để thực hiện việc theo dõi nợ phải thu, phải trả và xử lý nợ phải thu khó đòi.

Công tác quản lý công nợ phải thu, phải trả nói riêng và quản lý đồng vốn tại Công ty nói chung luôn được thực hiện tốt, đảm bảo lành mạnh hóa tình hình tài chính trong suốt thời gian qua.

6- Những thuận lợi và khó khăn cơ bản:

a- Những thuận lợi:

- Luôn được UBND tỉnh và các cấp các ngành quan tâm, hỗ trợ và chỉ đạo giải quyết kịp thời nhiều vấn đề quan trọng cho Công ty.

- Đảng ủy, HĐQT, Ban TGD và các tổ chức đoàn thể tại Công ty luôn có được sự gắn kết tốt trong thực thi nhiệm vụ chiến lược của Công ty và trong mọi hoạt động khác.

- Do quán triệt tốt chủ trương chính sách Nhà nước ban hành, của các cấp thẩm quyền trong tỉnh và Nội quy của Công ty cho nên mọi lĩnh vực hoạt động đều không xảy ra trường hợp vi phạm Pháp luật.

- Hoạt động khai thác cát luôn thể hiện được sự ổn định, có lợi thế và ngày càng phát triển bền vững hơn, phần lớn khu vực phía nam đều sử dụng nguồn hàng của Công ty. Một số sản phẩm tự sản xuất phục vụ công tác XD CB đã có thương hiệu DONG THAP BMC và được thị trường chấp nhận gồm: Sản phẩm bê tông nhựa nóng, sản phẩm bê tông thương phẩm, sản phẩm Cống bê tông ly tâm.

- Tập trung được sức mạnh tập thể, người lao động ngày càng nâng cao nhận thức, thực hiện tốt nhiệm vụ được giao và luôn thể hiện sự phấn đấu cao, toàn tâm toàn ý vì sự nghiệp phát triển Công ty. ✓

- Thực hiện tốt công tác quản lý và đầu tư các khu, cụm công nghiệp theo chủ trương của Chính phủ và của tỉnh.

- Công ty đã góp phần tích cực trong việc bình ổn giá cả VLXD trong tỉnh. Phát huy được tiềm năng và thế mạnh sẵn có và ngày càng khẳng định vị thế cao hơn trong hệ thống các Doanh nghiệp trong toàn tỉnh.

b- Những khó khăn:

- Khách quan nhận thấy cơ chế chính sách về đầu tư XD CB cũng là một trong những bất lợi cho Công ty khi thực hiện tham gia đầu tư các dự án. Một số dự án lớn thuộc đầu tư kinh doanh bất động sản có trong kế hoạch nhưng không xúc tiến được vì chưa hoàn tất hồ sơ thủ tục đầu tư do có sự điều chỉnh về mặt chính sách và nhiều lý do khách quan khác.

- Nhìn nhận thị trường phát sinh cạnh tranh là tất yếu cho nên đã thực hiện nhiều biện pháp để khắc phục, nhưng Công ty vẫn chưa hoàn toàn tìm ra những vấn đề còn thua thiệt với các tổ chức kinh tế cùng ngành nghề để khắc phục, mà đặc biệt là trong lĩnh vực sản xuất sản phẩm phục vụ XD CB, thi công xây dựng các công trình và kinh doanh hàng hóa một cách hiệu quả hơn. Có thể nói chi phí giá thành nói chung còn cao trong nhiều lĩnh vực hoạt động là một trong những bất cập không nhỏ đã phát sinh trong nhiều năm qua tại Công ty.

- Việc áp dụng khoa học công nghệ như đổi mới trang thiết bị hiện đại hơn, mở rộng ngành hàng và mở rộng thị trường vẫn chưa được mạnh dạn thực hiện. Mặt khác, việc sắp xếp lại cơ cấu tổ chức sản xuất và bộ máy nhân sự, cũng như sử dụng nguồn nhân lực thích ứng hơn với tình hình mới vẫn chưa triệt để thực hiện.

*** Tóm lại:**

Trong năm 2019, HĐQT nói riêng và Ban lãnh đạo Công ty nói chung đã thực hiện tốt vai trò quản lý và điều hành Doanh nghiệp, đảm bảo tình hình tài chính lành mạnh, bảo toàn vốn tốt và quản lý tốt nguồn tài nguyên trong tỉnh, tập hợp được sức mạnh tập thể, tạo được nhiều thế mạnh đối với một số lĩnh vực hoạt động. Định hướng chiến lược đề ra rất phù hợp, vì vậy đã dần nâng cao uy tín thương hiệu, mọi hoạt động đều được duy trì và phát triển tốt.

Người thực hiện các quyền và nghĩa vụ của chủ sở hữu vốn Nhà nước tại Doanh nghiệp luôn nhận thức đúng đắn vai trò của mình và đã hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Tổng hợp hiệu quả mang lại qua 03 năm kể từ năm báo cáo 2017 đến năm 2019 Công ty đã góp phần tăng đồng vốn chủ trương đương 62 tỷ đồng (*Trích quỹ đầu tư*), tích lũy nộp NSNN tương đương 685 tỷ đồng, chia cổ tức cho các cổ đông tương đương 40% trên vốn Điều lệ, tạo được việc làm và thu nhập ổn định cho gần 450 lao động, đóng góp tích cực vào công tác phúc lợi và an sinh xã hội tỉnh nhà...

Hoạt động của hai Công ty con đều mang lại hiệu quả. Các đối tác do Công ty lựa chọn hợp tác đều thể hiện tinh thần trách nhiệm cao và thực hiện tốt yêu cầu của Công ty.

X- Phương hướng hoạt động của HĐQT năm 2020:

Tiếp tục thực hiện tốt vai trò quản lý và quản trị doanh nghiệp, phân đầu thực hiện hoàn thành kế hoạch SXKD năm 2020 đã được trình UBND tỉnh Đồng Tháp và trình thông qua đại hội. Trong đó, lợi nhuận trước thuế TNDN đạt 100 tỷ đồng. √

Chỉ đạo thực thi đúng Quy định Pháp luật trong mọi lĩnh vực hoạt động, thận trọng trong sử dụng vốn nhằm an toàn và đảm bảo lành mạnh hóa tình hình tài chính tại Doanh nghiệp.

Tiếp tục nghiên cứu đổi mới phương thức quản lý và quản trị Doanh nghiệp để ngày càng thực hiện tốt nhất vai trò của mình, phấn đấu tiếp tục hoàn thành xuất sắc kế hoạch SXKD năm 2020 đã trình Ủy ban nhân dân tỉnh và được Đại hội thông qua.

Bằng mọi biện pháp nhằm nhận dạng được những rủi ro để kịp thời chỉ đạo ngăn ngừa.

Tập trung nghiên cứu thị trường, sản phẩm, hợp tác kinh doanh và đầu tư để có hướng thực hiện mở rộng.

Triển khai tốt công tác đầu tư và kêu gọi đầu tư vào các Khu, Cụm công nghiệp.

Hoàn tất công tác thoái vốn phần vốn Nhà nước tại Công ty theo chủ trương của Chính phủ và của tỉnh.

Tiếp tục nghiên cứu áp dụng những biện pháp khắc phục hữu hiệu nhất đối với những lĩnh vực còn gặp nhiều khó khăn mà đặc biệt là do yếu tố cạnh tranh gây ra.

Từng bước đổi mới, sắp xếp và nâng cao nguồn nhân lực, trang thiết bị, khoa học công nghệ, hệ thống marketing, cơ cấu tổ chức sản xuất, tiết kiệm chống lãng phí...nhằm nâng cao sức cạnh tranh và phát triển Công ty ngày một toàn diện hơn, vững chắc và lâu dài hơn.

Nghiên cứu áp dụng phương thức thi tuyển để chọn lựa nhân sự có khả năng đáp ứng tốt hơn nhu cầu của Công ty trong từng giai đoạn để bố trí những công việc quan trọng tại nhiều lĩnh vực, bộ phận.

* HĐQT Công ty kính trình Đại hội nội dung báo cáo nêu trên. Một lần nữa, thay mặt HĐQT và Ban lãnh đạo Công ty, xin kính chúc Quý cổ đông luôn mạnh khỏe, hạnh phúc và thành công! ✓

Xin trân trọng kính chào!

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**



Võ Đình Quốc Huy